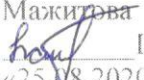


Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
Красноусольская башкирская гимназия-интернат
имени Нияза Абдулхаковича Мажитова
муниципального района
Гафурийский район Республики Башкортостан

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
МОБУ КБГИ им.Н.А.
Мажитова

Г.А.Латыпова
«25.08.2020 г.»

ПРИНЯТО

На общем собрании
трудоого коллектива
МОБУ КБГИ им.Н.А.
Мажитова
Протокол №1 от
«25.08.2020г.»

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора МОБУ
КБГИ им.Н.А. Мажитова
Г.М.Мунасипова
Приказ №128 от
«25.08.2020 г.»



Порядок выплаты ежемесячного денежного
вознаграждения за классное руководство
педагогическим работникам

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок выплаты ежемесячного вознаграждения (далее – Порядок) регулирует процедуры осуществления соответствующих выплат, согласно Постановления Правительства Республики Башкортостан № 369 от 22 июня 2020 года. В настоящем Порядке отражаются условия осуществления выплаты ежемесячного вознаграждения с учетом Постановления Правительства Республики Башкортостан № 369 от 22 июня 2020 года.

1.2. Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения Красноусольская башкирская гимназия-интернат имени Нияза Абдулхаковича Мажитова муниципального района Гафурийский район Республики Башкортостан.

1.2. производится с 1 сентября 2020 года из расчета 5 000 рублей (пять тысяч) за классное руководство в одном классе. Одному педагогическому работнику Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения Красноусольская башкирская гимназия-интернат имени Нияза Абдулхаковича Мажитова.

1.3. при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах осуществляется не более 2-х выплат ежемесячного вознаграждения за классное руководство. При этом деятельность

педагогического работника по классному руководству в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5 000 руб. (пять тысяч) за каждый из двух классов.

1.4. Денежное вознаграждение в размере 5 000 руб. (пять тысяч) выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

1.5. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 руб. (пять тысяч) выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 г. из бюджета Республики Башкортостан, снижение размера которой не допускается.

1.6. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц;

- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.7. В случае временного замещения длительно 14(четырнадцать) и более дней отсутствующего работника по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другому педагогическому работнику устанавливается соответствующая выплата за классное руководство пропорционально времени замещения.

Руководитель Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения Красноусольская башкирская гимназия-интернат им. Нияза Абдулхаковича Мажитова.

1.8. имеет право отменить выплату за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

1.9. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения Красноусольская башкирская гимназия-интернат имени Нияза Абдулхаковича Мажитова, ведущих учебные занятия в данном классе.

1.10. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

1.11. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

1.12. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми отпусками и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5 000 руб. (пять тысяч) и других выплат за классное руководство.

1.13. При выплате ежемесячного вознаграждения учитываются установленные трудовым законодательством Российской Федерации отчисления по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также районный коэффициент и процентная надбавка.

2. Условия выплаты ежемесячного вознаграждения

2.1. Возложение на педагогического работника функций классного руководителя производится ежегодно на основании приказа руководителя Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения Красноусольская башкирская гимназия-интернат имени Нияза Абдулхаковича Мажитова с его письменного согласия.

2.2. Выплата ежемесячного вознаграждения производится педагогическим работникам Муниципального общеобразовательного

бюджетного учреждения Красноусольская башкирская гимназия-интернат имени Нияза Абдулхаковича Мажитова при выполнении следующих условий:

- наличие локального правового акта Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения Красноусольская башкирская гимназия-интернат имени Нияза Абдулхаковича Мажитова, определяющего функциональные обязанности классного руководителя;

- наличие приказа Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения Красноусольская башкирская гимназия-интернат имени Нияза Абдулхаковича Мажитова о возложении на педагогического работника функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы;

- наличие локального правового акта Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения Красноусольская башкирская гимназия-интернат имени Нияза Абдулхаковича Мажитова, утверждающего порядок выплаты ежемесячного вознаграждения.

3. Заключительные положения

3.1. Начисление и выплата ежемесячного вознаграждения осуществляется в пределах плана финансово-хозяйственной деятельности Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения Красноусольская башкирская гимназия-интернат имени Нияза Абдулхаковича Мажитова муниципального района Гафурийский район Республики Башкортостан.

(далее – сокращенное наименование ОО-МОБУ КБГИ им.Н.А.Мажитова) одновременно с начислением и выплатой заработной платы работникам Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения Красноусольская башкирская гимназия-интернат имени Нияза Абдулхаковича Мажитова.

3.2. Выплата ежемесячного вознаграждения не производится в следующих случаях:

- прекращение трудовых отношений с педагогическим работником, которому такая выплата назначена в соответствии с разделом 2 Положения о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций Республики Башкортостан, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, утвержденного Постановлением Правительства Республики Башкортостан № 369 от 22 июня 2020 года;

- в период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;

- в период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренного статьей 47 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации";

- в случае передачи в течение учебного года функции классного руководителя другому педагогическому работнику по решению руководителя общеобразовательной организации с уведомлением педагогического работника о принятом решении не позднее чем за 3 рабочих дня.